



Teamleren met kuddekracht



Wind, in alles dat beweegt.

Fort 5, 7924 RA Veeningen
Telefoon: +00 31 (0)6 14265244
contact@wind.nu www.wind.nu

De wijsheid van de kudde voor teams

Paarden bestaan 65 miljoen jaar. Alle wijsheid die nodig is om als soort te overleven is nog steeds in hen aanwezig. Je zou het instinctieve kennis kunnen noemen. Deze wijsheid zetten wij in bij teamontwikkeling.

Voor wie?

Deze workshop is bedoeld voor teams die bereid zijn om door de ogen van de kudde naar het functioneren van hun team te kijken en de bereidheid hebben om daarvan te leren.

"we hebben zoveel potentieel in ons team, hoe kunnen we dat zichtbaar krijgen en meer benutten?"

"hoe kunnen we als team goed inspelen op de voortdurende veranderingen in de markt?"

"ik wil meer openheid in mijn team, we zouden moeten leren om op een constructieve manier meningsverschillen in te zetten waar we ze nu misschien beleefd vermijden"

"we zijn een nieuw samengesteld team en moeten op korte termijn effectief inzetbaar zijn"

Uitgangspunten van de kudde:

Het geheel gaat voor de delen.

Het geheel gaat voor het individu. in deze workshop is de eenheid van verandering het team als geheel, net zoals bij een kudde paarden. Het We doen een beroep op het collectieve (of team)leren. De grootste valkuil bij teamontwikkeling is om individuele issues niet te benaderen als een teamprobleem (Nicolle Themmen, teamcoach).

Compleetheid en ordening zijn in een kudde van levensbelang.

Voor teams betekent dit, dat ieder teamlid evenveel recht heeft op een plek in het team en tegelijkertijd dat er onderlinge verschillen zijn tussen de teamleden. Het is belangrijk om die verschillen te erkennen en te waarderen, bijvoorbeeld de verblijfstijd en ervaring in het team, de bijdrage aan het geheel. Ordening betekent ook: duidelijkheid over welke opgave leidend is voor het team. In de zorg bijvoorbeeld: gaat het ons in de eerste plaats om welzijn van een client of zijn gezondheid?

Vitaliteit gaat voor behoud.

Kuddes hebben het vermogen afscheid te nemen wanneer de vitaliteit of levenskracht van het geheel in het gedrang komt. Voor teams betekent dit, dat het team in staat is om echt afscheid te nemen van uitgangspunten, waarden, gebeurtenissen maar soms ook teamleden. Ook wanneer deze voor het team heel belangrijk zijn geweest. Met "echt" bedoelen we: met de ogen open, volledig erkennen van hun bijdrage en ook van de "eindigheid" daarvan.

Feedforward

Paarden laten het team direct weten of ze in tune zijn met hun doel of bestemming. Dat noemen we feedforward. Feedforward gaat niet over wat op persoonlijk niveau van elkaar vinden, maar geeft het team als geheel informatie: hoe goed zijn we als team afgestemd op onze opgave in de organisatie .

Opbrengst van de workshop:

Het team krijgt inzicht in haar patronen en leert deze te onderbreken of anders in te zetten.

Het team leert haar potentieel als geheel te benutten met oog voor de onderliggende individuele kwaliteiten.

Het team ontwikkelt verschillende leer-strategieën en vergroot daarmee haar lerend vermogen.

De teamscan, Het programma.

De essentie van deze workshop is dat het team de opdracht krijgt om een kudde te vormen met een kudde paarden. Dit kan op vele manieren en wij zullen als begeleiders ervoor zorgen dat dit op een geleidelijke en natuurlijke manier kan gebeuren. Op het moment dat het team de interactie aangaat met de kudde zullen de paarden vanuit hun instinct direct reageren op het team. Immers een goed functionerende kudde is van levensbelang. De paarden “testen” als het ware de kuddekracht van het team. De grote kracht van deze workshop zit hem in het gegeven dat wanneer het team ter plekke, oprecht, ander gedrag laat zien, de paarden dit onmiddellijk (h)erkennen.

Teamleren met kuddekracht

Ochtend

Ontvangst en kennismaking op onze lokatie met koffie en gebak.

Stap 1. Inleiding wijsheid van de kudde.

Stap 2. Speeddaten met de Wind-kudde” d.w.z. ieder teamlid krijgt een quick scan met het paard m.b.t. zijn of haar specifieke vermogen.

Stap 3. Vaststellen van het meest essentiële samenwerkingsdoel(en).

Stap 4. Eerste teamscan met de kudde. Na afloop volgt een begeleide reflectie op teamleden. De uitkomst hiervan is direct toepasbaar in de samenwerking.

Lunch

Uitgebreide landelijke lunch met biologische producten

Middag

Stap 5. Tweede teamscan met de kudde. Deze keer met een hogere complexiteit. Na afloop volgt wederom een gerichte begeleide reflectie op teamleren.

Stap 6. Na een korte voorbereiding van het team volgt de meesterproef voor het team.

Stap 7. Terugblik op de dire oefeningen met een groepsdialoog. De groepsdialoog heeft als functie dat de patronen van het team en hun betekenis (h)erkend worden. Het team ontwikkeld het vermogen ze op te merken en te onderbreken.

Afronding

Borrel met hapjes

Kosten

De kosten voor deze workshop bedragen 2850 euro excl BTW. De maximale omvang van het team is 12 personen.

Deze kosten zijn inclusief lokatiehuur, lunch, borrel en twee ervaren begeleiders

Duur

2 dagdelen